



Tájékoztató

füzet

Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



2016. július 1-től 3 éven át – 2019. június 30-ig – nyújtanak ingyenes jogi segítséget az Európai Unió támogatásból megvalósuló regionális és összehangolt JOGPontok projektek munkajog, cégjog, TB és adójog területen.

A Projektek része a **Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat** (továbbiakban és rövidítve: MTVSZ) is, amely 2016. november 1-től működik. Feladata, hogy segítse a kollektív érdekviták szereplőit, valamint, hogy még a viták előtt támogassa a felek kommunikációját. (alternatív vitarendezés).

A Szolgálat megvalósításában a sikeresen pályázó hat érdekképviselő (ÁFEOSZ-COOP Szövetség, IPOSZ, OKISZ, KISOSZ, Munkástanácsok Országos Szövetsége, ÉSZT) konzorciuma, továbbá nem konzorciumi tagként a munkaügyi kapcsolatokért felelős közigazgatási egység, a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkársága vesz részt.

Az alternatív vitarendezési eljárásokban a felek a konfliktusokat bírósági peren kívül rendezik, az ügy megoldásában pártatlan harmadik személy nyújt segítséget. Az MTVSZ olyan alternatív vitarendezést támogató rendszer, amely kizárólag a munkavállalók és a munkaadók között fellépő kollektív munkaügyi viták megoldására szolgál.

Az eljárásban fél lehet

- egyrésztől a munkáltató és a munkáltatói érdekvépviseleti szervezet,
- másrésztől az üzemi tanács, a szakszervezet és a szakszervezeti szövetség.

Az alternatív vitarendezési technikák döntően a hagyományos vitarendezési eljárások kiegészítésére szolgálnak. Legelőnyösebb tulajdonságuk, hogy megfelelő alkalmazásukkal pénzt és időt lehet megtakarítani, a felek önkéntesen vehetnek részt az eljárásban, melynek módszere, tisztázandó kérdései, de az eljárás színhelye is rugalmasan megválasztható. Fontos szempont lehet,

hogyan az eljárás nyilvánosságának mértékét is a felek határozhatják meg.

Az MTVSZ által nyújtott alternatív vitarendezési eljárások nem alkalmazhatók a munkaviszonnyal összefüggő egyéni érdekvitára, egyéni jogvitára, vagy kollektív jogvitára, hanem kizárólag **kollektív munkaügyi viták (érdekviták)** rendezésére szolgálnak.

A Szolgálat a felek közös kérelmére az alábbi eljárásokat folytatja le:

- tanácsadás
- békéltetés
- közvetítés
- egyeztetés
- döntőbíráskodás.

A Szolgálat tanácsadást – az egyeztetés kivételével – a kollektív munkaügyi érdekvitában érintett **egyik fél felkérésére** is nyújt.

Az eljárás a félnek a www.jogpontok.hu oldal Alternatív vitarendezés aloldalán beküldött kérelmével indul.

A program végrehajtása keretében minden régióban 6-6, munkajoggal foglalkozó szakember és a hozzájuk tartozó szakértői csoport segíti a felek közötti érdekviták lehetséges megoldását. A tagok elsősorban olyan jogi végzettségű szakemberekből állnak, akik többsége maga is például egyetemi oktató, így tisztában vannak a munkajogon belül is sajátos szabályozási háttérrel, és jelentős gyakorlati tapasztalattal is rendelkeznek. A Szolgálat tagjaiból álló régiós névjegyzék személyi összetétele a szakmai – munkajogászai – hozzáértésre és függetlenségre is garancia kíván lenni.

A Szolgálat működését meghatározó szervezeti, eljárási és etikai szabályokat, a Szolgálat tagjaira vonatkozó pályázati feltételeket, valamint a tagok névjegyzékét a „Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat Szervezeti, Eljárási és Magatartási Kódexe” (a továbbiakban Kódex) rögzíti, melyet egyéb számos információ mellett megtalál a www.jogpontok.hu oldalon.



Kollektív munkaügyi vitája (például bérviták, kollektív megállapodások, munkabiztonság, munkavédelem, munkafeltételekkel kapcsolatos viták) **esetén forduljon hozzánk bizalommal az alábbi elérhetőségeken:**

Dél-Alföldi régió – Rossu Balázs

rossu.balazs@jogpontok.hu

WWW.JOGPONTOK.HU